

विषय:- अर्जित रजा व १५ दिवस अर्जित रजेचे प्रत्यार्पण सन २०१७-२०१८ या आर्थिक वर्षाकरीता.

आदेश :-

उपरोक्त विषयास आसुरा खाली नमुद करण्यात आलेल्या पोलीस कर्मचारी यांना त्यांच्या नावासमोर दर्शविल्या प्रमाणे अर्जित रजा विनंती प्रमाणे व शासन गृह विभाग, शासन निर्णय क्रमांक एलव्हीई-२००२/प्र.क्र.५६४/पोल-५ब,दिनांक २१/०२/२००४ मधील तरतुदीनुसार १५ दिवसांची अर्जित रजा शासन प्रत्यर्पित रजा म्हणुन सन २०१७-१८ या वर्षासाठी पाळीप्रमाणे मजुर करण्यात येत आहे.

अ.क्र	हुद्दा व ब.न.	नाव	नेमणूक	मागणी
१	मपोशि ६८४	एस.सी.रुपनवर	शवाशा द	१५ दिवस शा.प्र.रजा
२	पोशि ६३३	एस.बी.खंडागळे	आर.सी.पी	१५ दिवस शा.प्र.रजा
३	मपोना ६७७	ए.एस.वाघ	पोमु	१५ अर्जित व १५ शा.प्र.रजा
४	पोह १९७	व्हि.बी.भालेराव	एम.आय.डी.सी	१५ दिवस शा.प्र.रजा
५	मपोशि १८९५	ए.के.गभाले	आर.र.सी.-१	१५ दिवस शा.प्र.रजा
६	मपोशि १८९५	ए.के.गभाले	आर.र.सी.-१	१५ दिवस अर्जित रजा
७	पोशि १९२२	एस.एस.दोलतडे	आर.सी.पी	१५ दिवस शा.प्र.रजा
८	पोना ९४७	एन.डि.ढवळे	आर.सी.पी	१५ दिवस अर्जित रजा
९	पोशि १६४५	एम. जाधव	एम.आय.डि.सी.	१५ दिवस शा.प्र.रजा
१०	पोह १२७६	बी.सी.केदार	बी.डी.डी.एस.	१५ दिवस शा.प्र.रजा
११	मपोशि १७०९	एस.डी.ग्राम	पोमु	१५ दिवस शा.प्र.रजा
१२	पोशि ३०५	ए.पी.गडदुरे	पोलीस उपआयुक्त गुन्हे/शाखा	१५ दिवस अर्जित रजा
१३	पोशि १५२४	ए.एस.बिराजदार	एम.आय.डी.सी.	१५ दिवस शा.प्र.रजा
१४	पोना १२३२	पी.सी.चुंगे	पोमु	१५ दिवस शा.प्र.रजा
१५	पोशि १५६१	बी.एन.परीट	जोडभावी पेठ	१५ दिवस अर्जित रजा
१६	पोशि १९३६	एन.एस.भोसले	जेलरोड	१५ अर्जित व १५ शा.प्र.रजा
१७	पोना १६९८	एन.के.कोकणी	क्युआरटी	१५ दिवस शा.प्र.रजा
१८	पोशि १७९३	एस.एम.कराडे	फौ.चावडी	१५ अर्जित व १५ शा.प्र.रजा
१९	पोशि १९१९	डी.जी.माने	आर.सी.पी.	१५ दिवस शा.प्र.रजा
२०	पोशि १३०३	ए.एस.गावसाने	सलगर वस्ती	१५ अर्जित व १५ शा.प्र.रजा
२१	पोशि १७११	पी.श्री. नवले	जोडभावी पो.ठाणे	१५ दिवस अर्जित रजा

वरिल नमुद करण्यात आलेल्या पोलीस कर्मचारी यांची पाळीप्रमाणे अर्जित रजा, शा.प्र.रजा. मंजुर करण्यात येत आहे. तरी रजेवर कार्यमुक्त केल्याबाबत व ते परत रजेवरून हजर झाल्याबाबतचा अहवाल हे वेळीच या कार्यालयास सादर करण्यात यावेत.

सपोआ प्रशासन
यांचे मान्यतेने

पोलीस आयुक्त सोलापूर शहर
यांचे करिता

प्रति :- संबंधित पोलीस ठाणे / शाखा सोलापूर शहर,
प्रमुख लिपीक कक्ष-३ (०२-प्रति) / पोलीस नोटीस